

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 42 [1512] ● 12 ноября 1987 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

- В ПАРТКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ стр. 1
- ТОВАРАМ НАРОДНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО
- В ГОЛОВНОЙ ГРУППЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ
- ПО ЗАКОНАМ МУЖЕСТВА стр. 2
- КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ: ПРОБЛЕМЫ, РЕШЕНИЯ стр. 3
- КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ
- СПОРТ стр. 4

В ПАРТКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

5 ноября состоялось выездное заседание партийного комитета завода. Проходило оно в красном уголке цеха № 1. Обсуждался вопрос «О работе партийной организации и руководства цеха № 1 по перестройке в свете требований XXVII съезда КПСС».

Начальник цеха А. Смирнов рассказал о работе в новых условиях хозяйствования, в которых цех трудится с января 1987 года, о том, какие основные показатели планировались и каковы результаты за прошедшие девять месяцев.

План был выполнен по всем показателям, за исключением темпов роста товарной продукции. Одним из основных факторов, обеспечивающих экономическую эффективность производства, отметил А. Смирнов, является ритмичность работы цеха, определяющаяся прежде всего равномерным выпуском продукции. К подразделением, сдерживающим работу цеха № 1, относится ОВК, а цех № 1 сдерживает в свою очередь цехи № 42 и 19.

В докладе секретаря парторганизации цеха С. Почекаева, выступлениях других коммунистов (всего было 15 выступлений) чувствовалась ответственность за основной вопрос — как каждый труженик и коллектив цеха в целом перестраивают свою работу. Говорили о том, что мешает, что наболело. Не хватает режущего инструмента. Крайне неудовлетворительно обстоят дела с загрузкой вновь поступающих станков с ЧПУ. Создание бригад на самых «узких» участках цеха (слесарном, токарном) запланировано только на декабрь.

Свои вопросы коммунисты обращали к главным специалистам завода. На них ответили главный технолог В. Кучеренко, заместитель директора по МТО А. Правенький, заместитель главного механика К. Григолия, заместитель директора по кадрам Ю. Новиков.

Выступившие на собрании главный инженер завода Г. Савельев и секретарь парткома А. Павлов дали принципиальную оценку работе парторганизации и руководства цеха № 1 по осуществлению

перестройки и подвергли критике недостатки в этой работе.

В принятом по этому вопросу постановлении партийный комитет предприятия отмечает, что партийная организация и администрация цеха № 1 проводят определенную работу по перестройке хозяйственного механизма и общественно-политической деятельности в свете решений XXVII съезда КПСС.

Плановые задания девяти месяцев 1987 года по темпам роста производительности труда выполнены на 111,12 процента, предельный уровень затрат снижен на 8,7 процента при плане соответственно 111,04 и 7,1 процента.

Проведена работа по подготовке к переходу на новые условия хозяйствования: по всей номенклатуре изделий нормы выработки переведены на новые тарифные ставки, проведена аттестация всех ИТР цеха, сокращение их численности, разработано и утверждено штатное расписание с новыми должностными окладами. Проведена аттестация рабочих мест, по результатам которой разработаны мероприятия по рационализации 180 рабочих мест, демонтировано 8 единиц морально устаревшего оборудования.

Заканчиваются работы по переводу участка из 6 станков типа «обрабатывающий центр» на 3-х сменный режим работы.

Организовано социалистическое соревнование среди производственных групп, регулярно (ежедневно и ежемесячно) подводятся итоги.

Улучшилась работа по искоренению пьянства и алкоголизма, почти вдвое сокращено количество нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

Своевременно проводятся партсобрания по изучению материалов XXVII съезда КПСС, Пленума ЦК КПСС и постановлений парткома завода. Более актуальные вопросы выносятся на обсуждение коммунистов, чаще заслушиваются отчеты коммунистов на собраниях и заседаниях партбюро, повысилась активность на партсобраниях.

Вместе с тем в работе по пе-

рестройке хозяйственной деятельности и партийного руководства имеются существенные недостатки и упущения.

Не выполнен план девяти месяцев текущего года по темпам роста товарной продукции (при плане 111 процентов фактическое выполнение составляет 108,6 процента) в результате чего отставание товарной продукции по году достигло почти 80 тысяч нормочасов.

Остается низким коэффициент сменности прогрессивного оборудования. Слабое развитие в цехе получили коллективные формы организации труда, только 55,4 процента рабочих объединены в бригады, из них всего три бригады работают по конечному результату. Не организованы бригады с коллективной ответственностью за состояние дисциплины и общественного порядка.

Практически на самотек пущена работа по экономии материально-технических ресурсов, на низком уровне находится рационализаторская работа, план 1987 года выполнен только на 9,2 процента. Цех продолжает работать крайне неритмично, несмотря на некоторое снижение, по-прежнему велико количество сверхурочных и работ в выходные дни, особенно в конце месяца; формально проводится индивидуальное социалистическое соревнование среди рабочих и ИТР цеха.

Ослаблено внимание к воспитательной работе, собрания трудового коллектива проводятся нерегулярно, слабо используется человеческий фактор: в коллективе ощущается острый недостаток информированности работников цеха о проблемах, которые необходимо решить, морально-психологический климат в коллективе неустойчивый, потенциально-текущая группа рабочих кадров вдвое выше, чем в среднем по заводу. Слабо организована работа по наставничеству, не на должном уровне находится работа с кадрами. Кадровый резерв создан на бумаге, на общем собрании не обсуждался, в повседневной работе им никто не руководствуется.

Несмотря на некоторое улучшение работ по борьбе с пьянством, потери рабочего времени от прогулов все еще велики и составляют 42 человеко-дня (по сравнению с 1986 годом снизились на 15 процентов), в то же время увеличились потери от административных отпусков на 22 процента, по больничным листам — на 7 процентов.

Недостаточно активно проводится идеологическая работа, слабо работают агитаторы на производстве, посещаемость занятий политической и экономической учебы не превышает 60 процентов, политинформации проводятся только по двум направлениям, нерегулярно выпускается стенгазета. Длительное время (с 1979 года), нет роста рядов партийной организации, в настоящее время из 29 членов КПСС, состоящих на учете, нет ни одного коммуниста моложе 30 лет.

Наряду с недостатками в деятельности администрации и партийной организации цеха № 1 имеется ряд проблем, требующих решения со стороны технических служб и руководства завода.

Не выполняется план научно-технического прогресса завода по цеху № 1, из семи мероприятий запланированных на этот год мероприятий выполнено только три, экономический эффект составляет 38 тысяч рублей вместо запланированных 111,6 тысячи рублей. Медленно осуществляется перевод механообработки деталей с универсального оборудования на станки с ЧПУ, из запланированных на 1987 год 110 наименований деталей переведено только 50 единиц. Низок коэффициент загрузки прогрессивного оборудования.

Не находят комплексного решения вопросы разработок и внедрения программ для станков с ЧПУ и типа «обрабатывающий центр», своевременного изготовления оснастки и обеспечения соответствующим инструментом со стороны службы главного технолога. Недостаточна работа служб материально-технического снабжения по своевременному обеспечению прогрессивным оборудо-

ванием, штамповками и материалами. Остается острой проблема обеспечения рабочими кадрами (токарями, фрезеровщиками, слесарями, кладовщиками).

Партийный комитет отметил, что организаторская и политическая работа партийной организации цеха № 1 (секретарь партбюро С. Почекаев) и руководства (начальник цеха А. Смирнов) по перестройке еще недостаточна и не отвечает требованиям XXVII съезда КПСС.

Партком обязал секретаря партбюро С. Почекаева и предложил начальнику цеха А. Смирнову в двухмесячный срок принять кардинальные меры по перестройке политической и хозяйственной деятельности в духе требований XXVII съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС.

Партийной организации и руководству цеха № 1 на очередном собрании необходимо рассмотреть постановление парткома, по всем отмеченным недостаткам разработать конкретные мероприятия.

Главному технологу коммунисту В. Кучеренко решить вопрос комплексного обеспечения перевода механической обработки деталей на станки с ЧПУ как по цеху № 1, так и в целом по заводу с учетом имеющегося прогрессивного оборудования в различных цехах.

Обязать службы главного технолога (коммунист В. Кучеренко), главного механика (коммунист В. Блинов), главного металлурга (коммунист В. Борисов), материально-технического обеспечения (коммунист А. Правенький), отдела кадров (коммунист Ю. Новиков) устранить отмеченные недостатки.

Партийным организациям подразделений завода более наступательно проводить пропагандистскую, воспитательную работу, теснее увязывать ее с жизнью коллектива, расширить гласность, выносить на обсуждение трудовых коллективов самые злободневные вопросы, улучшить индивидуальную воспитательную работу.

В I квартале 1988 года обсудить на открытых партийных собраниях ход работы в новых условиях хозяйствования.

«Прямая линия»

В связи с подготовкой отчета бюро ГК КПСС на очередном пленуме горкома партии в декабре 1987 года и с целью более полного учета мнений жителей о ходе перестройки в городе бюро ГК КПСС 18 ноября с 18.00 до 21.00 проводит «прямую линию», в ходе которой вы можете высказать конкретные предложения и замечания.

Телефоны «прямой линии»: 4-07-45, 4-03-21, 4-03-22.

Бюро ГК КПСС.

Двойной праздник

В канун семидесятилетия Великой Октябрьской социалистической революции состоялся заводской торжественный вечер. Это был двойной праздник для трудящихся нашего предприятия, так как по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за третий квартал 1987 года нашему заводу было присуждено переходящее Красное знамя.

Вечер запомнился своей необычностью. У входа во Дворец культуры «Октябрь», гостей встречали молодые красноармейцы и девушки в буденовках и шинелях, державшие в руках винтовки со штыками. В фойе звучали любимые всеми песни разных времен нашей Родины. Празднично украшенный Дворец создавал приподнятое настроение. Вся про-

грамма вечера прошла на едином дыхании. Трогательным было поздравление ветеранов партии, торжественным — вручение переходящих Красных знамен коллективам-победителям в социалистическом соревновании, с интересом воспринималась история города и завода. Законную гордость за наших земляков вызвал концерт, поставленный силами самодеятельных коллективов, и, конечно, особенно впечатляющим было выступление детей.

Программа закончилась выполнением музыкальных заявок коллективов-победителей. Хотелось сказать сердечное спасибо организаторам вечера за доставленную радость.

Р. ЖИЗНЕВА.

Извещения

12 ноября 1987 года в помещении ДК «Октябрь» состоится заводская отчетная профсоюзная конференция. Начало работы в 17.30.

Повестка дня: «Отчет о работе профсоюзного комитета предприятия с 20.10.86 по 12.11.87 г.».

Регистрация делегатов начнется в 16.30.

Профком завода.

19 ноября 1987 года в помещении ДК «Октябрь» состоится XII отчетная комсомольская конференция завода. Повестка дня: «Отчет о работе комитета ВЛКСМ предприятия с 24.10.1986 по 19.11.1987 года».

Начало работы конференции в 17.00.

Регистрация делегатов с 16.00.

Комитет ВЛКСМ.



Обсуждают коммунисты

В канун праздника прошло отчетное партийное собрание в ОГТ. С докладом выступил секретарь парторганизации А. П. Дурносистов. Он отметил, что в своей работе партийное бюро ОГТ руководствовало решениями XXVII съезда КПСС, апрельского (1985 года) Пленума ЦК КПСС, январского и июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, решениями ЦК КПСС и постановлениями парткома завода.

За отчетный период (с 01.02.87 г. по 22.10.87 г.) было проведено десять заседаний партбюро. На них рассматривались вопросы организационного плана, о подготовке к субботникам, ходе перестройки в отделах, проведении выборов народных депутатов, и судей, подготовке к празднованию 70-й годовщины Великого Октября.

Основное внимание в докладе было сосредоточено на недостатках в работе партийной организации, на нерешенных вопросах.

Переход на новые методы хозяйствования высветил много проблем, свидетельствующих о том, что руководители отдела и партийная организация не проявили должной настойчивости в решении ряда вопросов: структура технологической службы, ее подразделений и взаимоотношения с другими подразделениями; планирование и организация научно-технического прогресса в области внедрения новых технологических процессов, нового технологического оборудования. Здесь на сегодняшний день больше вопросов и неувязок, чем готовых решений.

В 1986 — 1987 учебном году были успешно завершены занятия в политехни. Работали в отделе два семинара (партийный руководи-

тель — В. С. Кучеренко, комсомольский — А. П. Дурносистов) и один партийный кружок (руководитель — В. С. Солдатов).

Говорилось на собрании и о шефской помощи. Отдел шефствовал над 5 «а» классом школы № 3. Кроме этого, работники отдела постоянно оказывали помощь в проведении сельскохозяйственных работ. В докладе отмечалось, что несмотря на решение XXVII съезда КПСС о сокращении объемов этих работ, ОГТ это практически не коснулось. Конечно, нельзя допустить гибели урожая, но практика показывает, что отвлечение на сельскохозяйственные работы не всегда связано с острой необходимостью, оно должно планироваться, как и любые другие работы.

Выступающие на собрании отмечали, что партбюро не удалось занять авангардную роль по организации работы в условиях перестройки, что сама перестройка мало коснулась службы главного технолога, не овладели еще экономическими понятиями и руководители цехов. Нет необходимой связи между цехами и отделами. Цехи не внедряют данные им предложения, касающиеся снижения трудоемкости. Прежде всего нужна перестройка среди руководителей.

Были отмечены и еще некоторые недостатки. Средний возраст коммунистов в парторганизации ОГТ — 47 лет. За отчетный период не было принято в партию ни одного молодого коммуниста. Низка активность коммунистов на собраниях. Недостаточен контроль со стороны партгруппы за работой комсомольской организации. Снизились активность добровольной народной дружины, качество и регулярность проведения политической информации. Не получили широкого распространения такие формы политучебы, как единый политдень, чтение лекций членами общества «Знание». Не выполняются решения по сокращению числа работников, отвлекаемых на шефскую помощь (сельхозцех, цех № 105, АХО).

Учитывая важность работы предприятия в новых условиях хозяйствования, коммунисты решили подготовить и провести партийное собрание с повесткой дня «О переходе ОГТ на новые условия хозяйствования».

И. ГЛЕБОВА.

В ГОЛОВНОЙ ГРУППЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Подумаешь, трубка...

Не так давно состоялось очередное заседание группы народного контроля завода, на котором были подведены итоги проверки использования материалов и отходов в цехе № 105.

Проверкой установлено, что в этом подразделении отходы гальванического (катодного) никеля после очистки и ремонта подвесок не используются повторно, как предусмотрено, и не сдаются на утильбазу в металлотеходы, а выбрасываются на улицу или вывозятся на свалку (стоимость никеля — 4 рубля 17 копеек за 1 килограмм).

Есть здесь и еще один вопрос, вызывающий естественное беспокойство. Цехом № 31 были сделаны цеху № 105 (согласно его запросу) заготовки трубы 12х1,5 из сплава АД31. Однако заказчик вдруг передумал, а точнее, к серьезному вопросу по замене материала, идущего на изготовление деталей детской коляски отнеслись, мягко говоря, несерьезно. В настоящее время эти заготовки цехом товаров народного потребления не принимаются. Не используются они и в другом назначении. В общей сложности предприятию нанесен материальный ущерб на сумму более 2 тысяч рублей.

Несмотря на неоднократные сигналы народных контролеров и

постановление ГГ НК от 07.08.87 года, цех № 105 продолжает вывозить на свалку крупную обрезь поролон, вазопрона, литника из пресс-материала, оберточную бумагу.

Рассмотрев и обсудив поднятые вопросы, группа народного контроля постановила обязать начальника цеха № 105 В. Коваленко решить вопрос об использовании отходов гальванического никеля или организовать сбор и сдачу их на утильбазу в случае невозможности повторного их использования.

Обязать начальника отдела 40 А. Низовцева и начальника цеха № 105 В. Коваленко решить вопрос об использовании трубок. В случае невозможности использования трубок оформить акт на списание и сдать материал на утильбазу.

Просить администрацию завода о наказании В. Мухина и В. Французова за непроработку вопроса о замене материала, идущего на изготовление деталей детской коляски (трубка 12х1,5 из сплава АД31).

Объявить общественное порицание начальнику цеха № 105 В. Коваленко за невыполнение постановления головной группы народного контроля завода от 07.08.87 года (по итогам проверки состояния заводской свалки).

ТОВАРАМ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

За смелость мысли и творческий поиск

Наше предприятие награждено Почетной грамотой областного совета профсоюзов за участие в конкурсе на лучшее техническое решение по увеличению выпуска, улучшению качества и совершенствованию производства товаров народного потребления.

Конкретно, речь идет о сувенирных этажерках, выпуск которых налажен на заводе. Изделие выполнено в стиле «ретро» и представляет собой художественную отливку из алюминиевого сплава, производимую методом литья под давлением. Снаружи оно покрывается черной эмалью с блестящей росписью лаком с бронзовой пудрой. Впрочем, эта вещь всем, очевидно, хорошо знакома. Однако, уверена, мало кто знает, что прообразом теперешней этажерки послужила выдавшая виды, но по-прежнему изящная и обворожительная, чугунная красавица из интерьера квартиры Бориса Григорьевича Азаряна. С нее-то все и началось. И было это начало очень непростым.

До сих пор в цехе № 31 помнят то время, когда на их предложение выпускать этажерки, практически все главные службы завода дали

заключение, из которого следовало, что в наших условиях и с нашим оборудованием сделать это невозможно. Невозможно... Не слишком ли безнадежно? И цех № 31 взял на себя смелость самостоятельно (хотя, конечно, не без помощи других подразделений) изготовить опытные образцы. Теперь уже все зависело от смекалки, инициативы, преданности идее людей, взявших дело в свои руки. Я назову их имена: наладчик цеха № 31 Я. Плешаков, мастер участка В. Мионов, токарь Н. Чумичев, рабочий С. Гулин, начальник цеха № 20 А. Соловьев, слесарь П. Селянин, гравировщик Н. Шестаков.

Конечно, как и любая инициатива, эта тоже не осталась безнаказанной, но все — в прошлом. И не так уж теперь важно. Время показало жизнеспособность начинания, ему дана была зеленая улица. Сегодня заводом изготовлено уже 5452 этажерки. Их вы можете увидеть в ЦУМе, в других крупных магазинах Москвы и области. Они пользуются спросом.

Необходимо назвать и участников конкурса, отмеченных грамотой, их заслуга также весома (в основном, это работники отдела

40): В. Карягин, Б. Азарян, В. Желов, Е. Мухина, В. Ермоленко, В. Балакина.

Сегодня продолжается работа по улучшению внешнего вида и снижению трудоемкости изготовления этажерки. В стадии утверждения покрытие ее под старую медь и серебро.

И еще одной награды был удостоен наш завод в этом конкурсе — Диплома второй степени за увеличение выпуска и обилие ассортимента товаров народного потребления. Имеется в виду детская коляска КЗ-86-86. Нам она хорошо знакома по названию «Бемби». Коляска удобна, эстетична. Изготавливается она из винилскожи на трикотажной основе, снабжена москитной сеткой. Участники конкурса — В. Мухин, В. Карягин, В. Плешаков, З. Бельшева, Н. Возжанникова, С. Карпишина (отдел 40).

Присужденные награды — свидетельство активности, достаточной оперативности, профессионализма, проявленных при разработке и постановке на производство новых изделий.

О. ЧЕРКУНОВА.

„Проявили стойкость и мужество“

В адрес предприятия продолжают поступать Благодарственные письма, в связи с участием работников завода в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

Карпачев Павел. Он еще молод, поэтому и биография его уместается всего в нескольких строках: родился в 1962 году, учился в средней школе № 10, окончил ее в 1980 году. В 1977 вступил в ряды ВЛКСМ. Затем — работа на заводе и без отрыва от производства учеба в техникуме. Служба в Армии. Сегодня Павел трудится в цехе № 11 электросварщиком.

Трудовая деятельность на заводе Евгения Зайцева также прерывалась лишь на время службы в рядах Советской Армии. А пришел он на предприятие, а точнее в цех № 15, сразу после школы. Начиная учеником слесаря-инструментальщика. Затем за годы добросовестного труда освоил эту профессию в совершенстве.

Евгений Зайцев и Александр Седов одноклассники. Похожи и их биографии. До призыва в армию Александр Седов трудился учеником слесаря в цехе № 14. Потом вернувшись домой после выполнения солдатского долга, он вновь

пришел в этот же цех. Александр окончил техникум. Сейчас он трудится слесарем-испытателем в цехе № 16.

Коммунист Владимир Викторович Михайлов на заводе с 1966 года. Был слесарем, инженером-технологом, работал инженером в отделе оборудования, слесарем-ремонтником в цехе № 13. Сегодня Владимир Викторович исполняет обязанности мастера малярного отделения этого же цеха.

Все эти люди не только добросовестно трудятся на своих рабочих местах, но и хорошо справились с возложенными на них обязанностями в экстремальной ситуации. В ходе проведения работ по ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС они проявили высокую политическую сознательность и дисциплинированность, стойкость и мужество. Они являлись примером в работе по подготовке к пуску ряда важных объектов. Своим самоотверженным трудом доказали, что весь советский народ, партия и правительство в трудную для нашей страны минуту могут полностью положиться на наших воинов.

О. МАСЛОВА.



По осени считаем

Бригада по заготовке сена и зеленой массы для заводского подсобного хозяйства работала в это лето по системе хозрасчета. Было утверждено новое положение на 1987 год о стимулировании труда: оплату бригаде производили только за заготовленную сено и зеленую массу. Другой оплаты не предусматривалось. Эта система дала свои положительные результаты. Все члены бригады были заинтересованы в том, чтобы заготовить сена и зеленой массы больше.

Не могли не сказаться на работе неблагоприятные погодные условия нынешнего лета. На лесных площадях, где косили в прошлом году, все было залито водой. Срочно пришлось искать новые сенокосные площади. Заключили договоры с работниками гидросооружений и каналостроя. Скосы не позволяли использовать технику. Косить приходилось вручную.

Большую поддержку чувствовали мы со стороны начальника сельхозцеха В. Я. Зарецкого, неоднократно выезжавшего на сенокос. Сильных и умелых товарищей выделяли цехи № 18, 20, 14, 25, отличались сплоченностью сотрудники цехов № 15, 24, ОГТ, отдела 27.

Совместно с отделением «Медведица» для сельскохозяйственного цеха было заготовлено около 300 тонн сена, заложено 135 тонн силоса (чего не было сделано в прошлом году). Кроме того, сентябрь и почти весь октябрь заготавливали на корм скоту зеленую массу. Экономии 65 тонн сена на сумму 4 тысячи рублей. Задание успешно выполнено.

В. ЗАЙЦЕВ,
командир отряда.

НОВАТОРЫ — ПРОИЗВОДСТВУ

В заводскую копилку

По разным причинам начинают люди заниматься рационализаторской деятельностью. Если опытные работники приходят к изобретательству благодаря смекалке, производственному опыту, то молодых специалистов рационализация прельщает и как возможность получить авторское вознаграждение. А это неплохая прибавка к заработной плате, тем более, что подоходный налог с авторского вознаграждения до 1000 рублей не взимается.

Инженер-технолог цеха № 105 Владимир Викторович Барсуков начал свою трудовую деятельность на нашем предприятии в 1979 году, после окончания института. С марта 1980 года занимается рационализаторской работой. За шесть лет (с 1980 по 1986 год) им было подано восемнадцать рацпредложений.

Девять рационализаторских предложений поданы Владимиром Барсуковым только в этом году. Половина из них — в соавторстве с конструкторами и технологами других служб. Часть этих предложений уже внедрена, в результате чего снижена трудоемкость и сэкономлено материалов по товарам народного потребления на сумму 30,464 рубля. Это очень весомый вклад рационализаторов в общезаводскую копилку.

В 1983 году Владимиру Викторовичу было присвоено звание «Лучший молодой специалист завода». За высокие производственные успехи объявлялись благодарности по предприятию. Сотрудники характеризуют его как общительного, добросовестного человека, хорошо справляющегося со своими обязанностями, быстро, легко на подъем. По любым вопросам он старается найти наилучшее решение, не откладывая в долгий ящик.

В. ТАРХАНОВА,
начальник БРЗ.



При городском комитете ВЛКСМ создано молодежное творческое объединение «Синтез», которое строит свою деятельность на хозяйственных началах, работая на принципах самофинансирования и самоокупаемости. По своему статусу «Синтез» является добровольной общественной организацией, объединившей достоинство и центров НТТМ, и кооперативов, и фондов молодежной инициативы, и любительских объединений.

КАКОЙ ПРИНЯТ УСТАВ

«Объединение является юридическим лицом и имеет самостоятельный баланс, а также круглую печать и штамп со своими наименованиями и эмблемой.

В установленном порядке объединение имеет право открывать и закрывать счет в городском отделении Госбанка СССР нашей области и производить по нему денежные операции, заключать договоры, в том числе хозяйственные, и соглашения, выдавать доверенности, предъявлять иски и отвечать по ним в судебных органах и государственных арбитражах, принимать и увольнять рабочих и служащих, приобретать и продавать имущество, оборудование, инструменты, приборы, материалы, необходимые для выполнения задач объединения.

Объединение имеет право на выполнение оригинальных исследовательских, научно-технических, экономических, сельскохозяйственных, строительных, реставрационных, художественно-оформительских и иных работ.

Объединение имеет право оказывать бытовые услуги по заказам населения на виды услуг, оговоренных в примерном перечне услуг, оказываемых населению кооперативами по бытовому обслуживанию.

Объединение имеет право в установленном порядке проводить конкурсы, аукционы, выставки-продажи, театральные-зрелищные и другие платные публичные мероприятия.

Объединение имеет право в сфере своей деятельности создавать клубы по интересам и местные группы на пред-

приятиях, в учебных заведениях и культурно-просветительных учреждениях, объявлять, организовывать и проводить научно-технические и научно-практические конференции, выставки, семинары, конкурсы работ клубов по интересам, являющихся коллективными членами объединения».

Основная задача «Синтеза» — развитие молодежной инициативы, повышение социальной активности молодежи и более полное вовлечение ее в сферу общественно полезной деятельности. Реа-

„Синтез“ —

объединение молодых

лизироваться она может в трех направлениях:

Научно-производственная деятельность, включающая в себя оказание услуг предприятиям и организациям в разработке проектной, конструкторской и технологической документации, научных исследованиях, разработке программного обеспечения ЭВМ на базе вычислительных средств заказчика, изготовлении опытных образцов приборов и изделий, а также выполнение строительных работ.

Бытовые услуги населению, например, пошив одежды, фотоработы, ремонт квартир, бытовых электроприборов и радиоаппаратуры, сантехнические и столярные работы и другие услуги, которые могут быть выполнены молодыми людьми, способными их оказывать.

Перечень платных услуг для населения определяется, разумеется, как спросом на те или иные формы, сервиса, так и возможностями наших исполнителей. Для начала, пока еще нет собственной материальной базы, «Синтез» будет выполнять работы преимущественно из материалов заказчика. В дальнейшем при выполнении более сложных заказов нам, конечно, придется заниматься и вопросами материально-технического снабжения, понадобятся специально оборудованные помещения.

Досуг. Здесь «Синтез» может организовывать и финансировать деятельность различных клубов, секций, лю-

бительских объединений, оплачивать ставки руководителей и тренеров, приобретать оборудование и инвентарь, арендовать помещения и организовывать зрелищные мероприятия. В этом направлении работы уже есть конкретные результаты. Организован и проведен фестиваль рок-музыки, в котором приняли участие 7 рок-групп из Москвы, Ленинграда и нашего города. Жители города могли побывать на концертах Вадима Егорова, представлениях гипнотичес-

кого театра Михаила Шойфета, клуб любителей музыки и словесности «Фонограф», молодежь познакомилась с группами «Звуки МУ» и «Центр». Всего оказано платных зрелищных услуг населению города на 9,5 тысячи рублей. Первые доходы объединения, а они уже составляют более трех тысяч рублей, планируется направить на приобретение необходимой радиоаппаратуры и видеотехники.

Цель «Синтеза» — создание экономических, материальных условий для решения социальных проблем молодежи за счет доходов от своей деятельности.

САМИ ЗАРАБАТЫВАЕМ — САМИ ТРАТИМ

Очень многие молодежные начинания, задумки до сих пор не могли воплотиться в жизнь только из-за того, что не имели соответствующей материальной поддержки. А «Синтез» располагает возможностями финансировать инициативу за счет доходов от своей деятельности. И по-настоящему то, что творческий потенциал молодежи может раскрываться как в получении доходов объединения, так и в их расходовании. Сорок процентов прибыли «Синтеза» будет направляться на социально-культурное развитие города и молодежного досуга, еще тридцать составит материальную базу объединения и столько же отводится для поощрения исполнителей заказа.

ИЗ ЧЕГО СКЛАДЫВАЮТСЯ ДОХОДЫ

На предприятиях города имеются «узкие места» на производстве и проблемы, которые требуют решения. «Синтез» путем создания временных коллективов и заключения договора с предприятием может браться за выполнение конкретных задач. Система финансирования «Синтеза» открывает большие возможности перед заказчиком, так как предприятия для расчета с объединением фонд заработной платы не используют. Есть еще одно преимущество, которое наверняка может заинтересовать смелого руководителя. Прибыль объединения составляет 15 процентов, а накладные расходы лишь 20.

Опыт работы с предприятиями уже есть у Калининградского молодежного творческого объединения «Импульс», которое работает по 12 договорам на научно-технические разработки, общая сумма их составляет более двухсот тысяч рублей. Есть основания полагать, что к концу года она достигнет полумиллиона. Среди заказчиков «Импульса» — Горьковский медицинский институт, предприятие Харькова, Болшевское производственное объединение «Мясомол-маш». От выполнения работ по договорам с предприятиями доход получает не только объединение, но и непосредственные исполнители, а это для нас тоже очень важно.

«Синтезу» выгодно выполнять работы не только для предприятий, но и для населения, оказывая платные бытовые услуги. В этом заинтересован и житель города, который получит дополнительный сервис, и исполнитель, получающий семьдесят процентов стоимости работ, и объединение, на счет которого поступает 20 процентов.

СДЕЛАЙ ПЕРВЫЙ ШАГ

«Синтезу» нужны энергичные, инициативные специалисты и люди, способные выполнять работы по реализации заказов населения. Естественно, нам необходимо создать «портфель заказов» как от населения, так и от предприятий. Ждем ваших предложений.

«Прямая линия» по вопросам деятельности молодежного творческого объединения «Синтез» проводится 16 ноября с 17.00 до 20.00. Звоните по телефонам: 4-75-52, 4-07-73, 6-34-32.

С. БОРИСЕНКО,
секретарь ГК ВЛКСМ.

ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Готовить хорошие кадры

1 октября, как обычно, вечерний техникум встречал учащихся нового набора. Классы сверкали свежей краской и лампами дневного освещения. За два месяца техникум стал неузнаваем: выполнены работы по скрытой электропроводке, оштукатурены стены и потолки, побелены потолки и окрашены стены, полы, рамы, застеклены окна, отремонтированы двери и т. п. Работы производили МСУ-96 и цех № 25.

Благодаря вниманию главного инженера нашего предприятия, заместителя директора по кадрам Ю. Новикова, начальника цеха № 25 Ф. Тихомирова и мастера цеха № 25 В. Арефьева все было сделано в короткий срок. Администрация техникума, учащиеся благодарят их за эту работу.

Преподавательский состав взял социалистические обязательства по улучшению педагогического и методического мастерства. Техникум обладает современными техническими средствами обучения, такими как киноаппараты «Украина», «Радуга», проекторы «Пеленг-500К», «ЛЭТИ-60», «Графопроектор ГП-1», машины контроля знаний «РИТМ-2М», «КМ-4». Все это находит широкое применение в обучении учащихся при показе учебных кинофильмов, диафильмов, слайдов. Но этого становится недостаточным в настоящее время для подготовки специалистов по специальности «Обработка металлов резанием» и «Станки с ЧПУ».

Для изучения курса «Информатика и вычислительная техника» в техникуме имеется ЭЦВМ «НАИ-РИ», сопряженная с графопостроителем, которая также широко используется при курсовом и дипломном проектировании, но этого мало. Необходимы микрокалькуляторы МК-61, «Диалого-вычислительный комплекс ДВК-2», «Учебный комплекс для лабораторной информатики и вычислительной техники», для лаборатории «Станки с ЧПУ».

Необходимо современное станочное оборудование, но не такое, которое пригодно только в металлолом (нам дали один такой станок МА-655). Все эти потребности известны руководству завода, но сдвигов за два года в сторону обеспечения всем этим нет.

В настоящее время не ясен вопрос с лабораторным корпусом, со всем его оборудованием. Для сохранения материальной базы по специальности 0577, в случае слома лабораторного корпуса необходима дополнительная площадь в УПУ.

Все эти вопросы можно решить только с помощью базового предприятия с подключением КБ. Это позволит готовить специалистов среднего руководящего звена для завода и КБ в соответствии с требованиями Постановления ЦК КПСС о перестройке высшей и средней школы.

Г. ЕРТЫГАНОВ,
зав. вечерним отделением.

П Л А Н

УЧЕБЫ ГОЛОВНОЙ ГРУППЫ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ, ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ГРУПП, РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПОСТОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

Н О Я Б Р Ъ

1. Особенности деятельности групп и постов НК по проверке эффективности внедрения в производство достижений науки и техники. Мальцев Е. С. — руководитель сектора.

2. Как организовать и провести проверку (разбор конкретных ситуаций). Солдатов В. Г. — заместитель председателя ГНК.

Д Е К А Б Р Ъ

1. Роль групп и постов НК в эффективном использовании основных фондов и повышении фондоотдачи.

2. Как организовать и провести

проверку (разбор конкретных ситуаций) (Солдатов В. Г.).

Я Н В А Р Ъ

1. Итоги работы головной группы и постов, задачи органов НК.

Ф Е В Р А Л Ъ

1. Организация проверок по контролю за рациональным использованием рабочего времени (рук. сектора).

2. Обмен опытом работы (цех № 41, ОГМех, цех № 8). Ермошин А. А. — рук. сектора.

М А Р Т

1. Роль групп и постов НК по рациональному использованию оборудования. Марков Л. К. — рук. сектора.

А П Р Е Л Ъ

1. Всестороннее использование средств гласности — основа деятельности органов контроля. Солдатов В. Г.

2. Обмен опытом.

М А Й

1. Как организовать и провести отчетные собрания. Быков А. А., Барсуков В. А., Ермошин А. А.

2. Итоги учебного года. Солдатов В. Г.

В группах и постах НК подразделений завода проводится 5-6 занятий за учебный год по изучению форм и методов работы народного контроля.

ЭКОИНФОРМАЦИЯ

В салоне автомашины небезопасно

листами, ежегодно в океан выбрасывается около 640 тысяч единиц пластмассовой продукции, рыбы-ловы ежегодно «теряют» в море около 135 тысяч тонн рыболовных сетей. Жертвами этих отходов становятся миллионы морских птиц, около 100 тысяч китов, тюленей. Только в Беринговом море ежегодно погибает примерно 50 тысяч морских котиков.

В мировом масштабе истинные размеры бедствия еще не определены. Пришло время подумать о судьбе морей и океанов, от которых в конечном счете зависит жизнь на Земле. Необходимо выработать свод международных законов по защите Мирового океана от загрязнения.

Исследователи из Лос-Анджелеса обнаружили, что воздух в салоне легковых автомашин может быть более загрязненным, чем снаружи. В проверенном ими автомобиле концентрация в воздухе салона толуола, бензина, свинца, никеля, хрома и магния в три-четыре раза выше, чем в наружном воздухе.

И хотя эти концентрации значительно ниже пределов, установленных для рабочих мест на предприятиях, ежедневное воздействие перечисленных веществ в таких объемах может приводить к тому, что самую большую дозу человек может получать по дороге на работу и с работы, находясь в своей автомашине.



Океан задыхается

Безбрежен океан, но не безграничны его возможности противостоять массе отходов человеческой деятельности, буквально обрушившихся на него в последние годы.

По данным исследований, проведенных американскими специа-

Когда открывается новый магазин, согласитесь, это радостное событие, особенно для тех, кто живет по соседству. А вот когда закрывается?

Город наш небольшой, но и у нас, в левобережье, есть кварталы, расположенные в стороне от центра, так называемая окраина города. К примеру, улицы Кинова, Хлебозаводская. Так вот продовольственный магазин, расположенный по улице Хлебозаводской, совсем недавно закрыли. И не мудрено. Старенький, покосившийся домишко. И магазин-то его назвать трудно. Но люди, живущие в районе Хлебозаводской, были рады и такому. Главное — рядом, да и самые необходимые продукты (молоко, хлеб, масло) всегда можно купить. Правда, мало кто знал, что за последний десяток лет врачами санэпидемстанции при проведении плановых санитарно-гигиенических обследований магазина составлялись такие акты, что магазин по сути надо было закрыть значительно раньше.

К примеру, акт от 27 января 1981 года: «Территория двора магазина не имеет ограждения, не благоустроена. Здание магазина — ветхая деревянная постройка, фундамент которой полуразрушен. Площадь торгового зала — 36 квадратных метров. Для хранения товаров выделено подсобное помещение, все в щелях, зимой промерзает, не отапливается. В двери отверстие, в которое могут проникнуть не только мыши и крысы, но даже собаки и кошки, правда отверстие загоразживается ящиком. Торговый зал отапливает-

ся печью, которая занимает много места. В помещении очень темно, полумрак, так как одно окно загорожено печью, а другое — ящиками. Крыша протекает, полы прогнили, линолеум разорван, между досками пола большие щели».

Санэпидемстанцией перед дирекцией торгового не раз ставился вопрос о капитальном ремонте

когда наступят холода? И выходит, что останутся люди без свежего молока, хлеба. Хорошо, если есть родственники, которые смогут позаботиться, а если пожилой человек живет один? К тому же следует учесть и то, что молочные продукты просто необходимы людям такого возраста.

С 1 июля по 1 ноября в нашей стране проводился рейд по про-

не было построено новое? Такой вопрос был задан директору городского торгового Надежде Андреевне Ертыгановой. Н. А. Ертыганова говорила долго: о роли товарооборота, о том, какая форма торговли выгодна, а какая нет, но, как ни странно, не прозвучало в ее речи ни единого слова о людях, их нуждах, запросах. Да и ответ на вопрос так и не был получен.

Выяснилось, что торговать не строит, а лишь арендует помещения, используя их в качестве магазинов. За последние пять лет закрыто пять магазинов, которые находились в ведении городского торгового. А введен в действие лишь один. Как видите, цифры говорят сами за себя. Особенно странно это выглядит сегодня, когда полным ходом идет перестройка в сфере торгового обслуживания населения.

Удивляет позиция руководства торгового, которое многие годы знало, что магазин № 11 подлежит закрытию, но ничего не предпринимало. Кстати, на очереди магазины № 4 и 16. На их дверях в 1988 году будут тоже висеть замки.

А всего-то и надо было купить палатку (деньги торговцу выделяются регулярно), утеплить ее, построить небольшое подсобное помещение из кирпича. В такой палатке можно торговать и зимой. Несколько таких палаток уже работают в институтской части города, в районе Черной речки. Покупка и установка такой палатки по силам городскому торговцу. Было бы желание...

Л. ШИЛОВА.

КАК НАС ОБСЛУЖИВАЮТ

Было бы желание

здания, об обеспечении магазина горячей водой. Горячая вода так и не была проведена, а ремонты хоть и проводились, но были малоэффективны. Заведующая санитарным отделом городской санэпидемстанции Казимира Алексеевна Бобрик призналась, что, согласно инструкциям, магазин № 11 следовало закрыть уже лет 10 назад. Да жаль было людей, ведь до ближайшего магазина, прямо скажем, не близко.

И вот магазин закрыли. Это вызвало ряд проблем, особенно у людей пожилых, ветеранов войны и труда. Для них это просто беда. В районе Хлебозаводской проживает много пенсионеров, сейчас некоторые из них в ближайший магазин выбирают-ся лишь пару раз в неделю. А

верке и улучшению жилищных условий, социальной и медицинской помощи, торгового обслуживания, организации досуга пенсионеров — ветеранов войны и труда. Девиз рейда: «Забота о старшем поколении — высокий нравственный долг каждого». Решение о проведении рейда в нашем городе было принято исполкомом 28 августа. Так уж совпало, что «забота» работников торгового ветеранов выразилась в том, что закрылся продовольственный магазин № 11. И теперь у ветеранов появилась еще одна проблема, проблема покупки продуктов.

Так кто же главное действующее лицо во всей этой истории? Кто виноват в том, что магазин № 11 сейчас на замке, а вернее в том, что вместо старого здания

КИНО

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

12 ноября

Новый художественный фильм «Огладению не подлежит» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

13—17 ноября

Новый художественный фильм «Латиноамериканец» (США). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Главное действующее лицо фильма — американский наемник, который участвует в необъявленной войне США против народа Никарагуа.

18—19 ноября

Художественный фильм «Причалы» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Герой фильма в прошлом — детдомовец. Его главная мечта — обрести семью, дом или, как он говорит, свой причал.

Объявления

ПОСЕТИТЕ МАГАЗИНЫ ТОРГА

В магазине № 24 «Спорттовары» имеются в продаже велосипеды «Десна» по цене 86 руб. 40 коп. Приглашаем посетить магазин.

В магазин № 9 «Хозтовары» поступили в продажу парники (6 кв. м) по цене 40 рублей и парники (12 кв. м) по цене 65 рублей.

Имеются в продаже клеенки (ширина 150 см) по цене 2 руб. 75 коп., тазы пластмассовые по цене 2 руб. и 2 руб. 50 коп., коврики резиновые по цене 65 коп., 1 руб. 10 коп., 1 руб. 45 коп., раскладушки односпальные — 13 руб. 50 коп., краска водоэмульсионная) в упаковке 3 кг (по цене 3 руб. 15 коп.), плита газовая портативная — 38 рублей.

В магазине № 13 «Одежда» имеются в продаже мужские импортные сорочки по цене 16 рублей, мужские костюмы производства ЧССР, ПНР, Финляндии по цене от 75 до 200 рублей.

В отделе «Товары для детей» имеются в продаже платья для девочек от 24 до 30 размера из хлопчатобумажной и шерстяной ткани, платья для девочек от 38 до 46 размера из шерстяной ткани.

Посетите магазин № 13 «Одежда».

Адрес: ул. Центральная, д. 18.

Детская юношеская спортивная школа совместно с комитетом ВЛКСМ завода 22 ноября проводит Всесоюзные соревнования по дзюдо среди девушек.

Начало в 12.00. Комитетом ВЛКСМ учрежден специальный приз, которым будет награждена мисс турнира.

Городское производственное объединение бытового обслуживания населения предлагает услуги комплексного приемного пункта: изготовление ключей, заточка режущего инструмента, ремонт металлических предметов домашнего обихода, зонтов, изготовление орденских планок, ремонт электронагревательных приборов, гравировка сувениров, юбилейных медалей, ремонт газовых зажигалок, клепка и заточка коньков, установка креплений на лыжи, ремонт металлических санок, фотоаппаратуры, прием вещей в химчистку, заказов на изготовление одежды, матрацев, ремонт часов.

Режим работы приемного пункта: с 10 до 19 часов, перерыв с 14 до 15 часов, выходные — воскресенье, понедельник.

Телефоны: 5-46-53, 5-51-23. Адрес: ул. Центральная, д. 24.

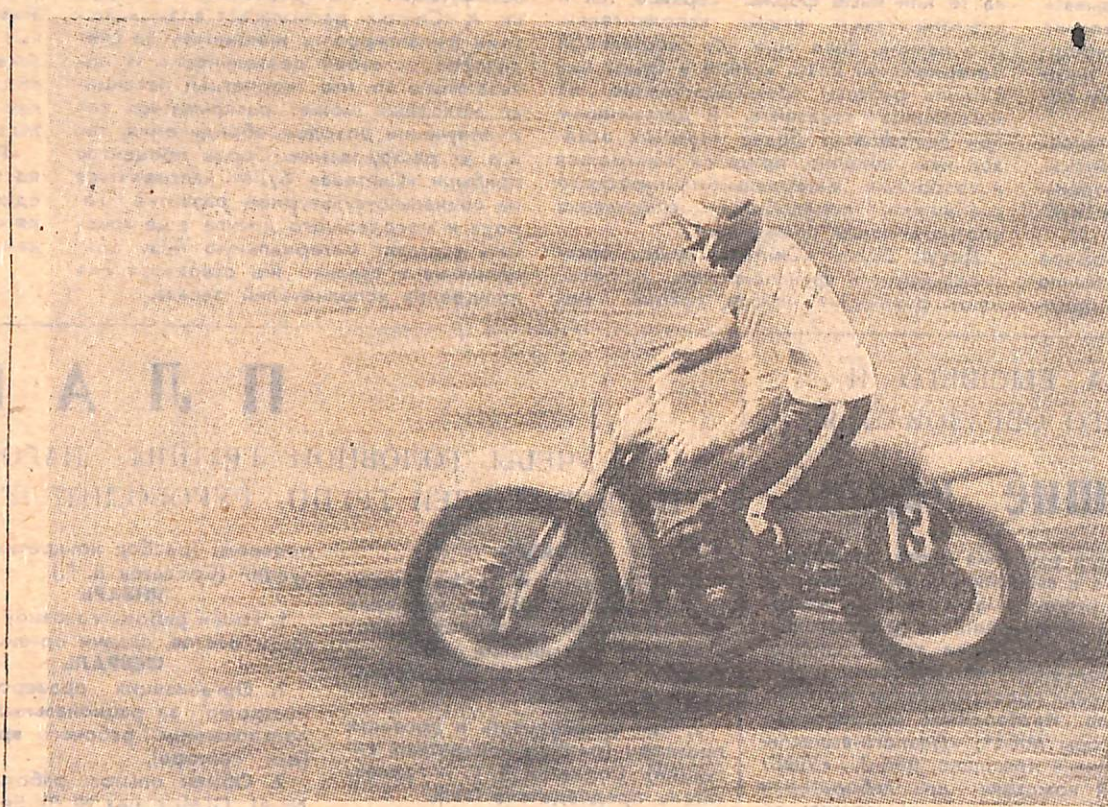
Как мы выглядим дома

Халат и пижама нужны для того, чтобы утром и вечером отправиться в ванную. В халате не убирают, не готовят, тем более не выходят за пределы квартиры. Для домашней одежды практичны закрытые передники различной длины, которые можно надеть на платье или брюки. Тренеровочные костюмы надевают только для спортивных занятий.

Домашняя обувь должна быть чистой и не испотанной. Приглашенных гостей хозяева никогда не принимают в домашних тапочках.

Женщинам не стоит ходить дома в бигуди, а тем более выходить в таком виде на улицу, в магазин. По возможности не следует появляться перед членами семьи с косметической маской на лице.

В заключение хочется подчеркнуть, что одежда играет важную, но не единственную роль в том, что создает внешний облик человека.



«К ФИНИШУ».

Фото Г. КОЛОБКОВА.

Приобщить каждого

Отчетно-выборная конференция коллектива физкультуры «Волна», прошедшая в октябре, подвела итоги за период с октября 1986 года по октябрь текущего.

В отчетном докладе председатель к/ф «Волна» В. И. Зубович подробно остановился на всех направлениях физкультурно-массовой и оздоровительной работы, проводимой на нашем предприятии.

Решениями XXVII съезда, постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР поставлены задачи двигаться, чтобы физкультурное движение носило общенародный характер, охватило все слои населения. Важная роль в выполнении этих решений принадлежит штатным работникам к/ф «Волна» и общественному физкультурному активу. Взятые социалистические обязательства коллектив физкультуры успешно выполняет. В настоящее время в нем насчитывается 3500 членов ДСО, работают 18 секций: альпинизма, бокса, борьбы дзюдо, борьбы самбо, велоспорта, волейбола, гиревого спорта, ГТО, горнолыжная, легкой атлетики, футбола, хоккея, шахмат, парусная, стрельбы, туризма, лыжная, настольного тенниса, большого тенниса. В этих секциях занимаются работники предприятия и члены их семей. Всего — 1110 человек.

Проводится на предприятии комплексная спартакиада по 17 видам спорта, матчевые соревнования и матчевые встречи по футболу, боксу, хоккею. Более 30 процентов работников завода ежегодно принимают участие в спортивно-массовой и оздоровительной работе.

Большое внимание коллектив физкультуры «Волна» уделяет работе по месту жительства. Проводятся соревнования среди школ левобережья на призы «Золотая

шайба», «Кожаный мяч», «Старты надежд», детским клубам оказываются помощь в приобретении спортивного инвентаря и предоставлении спортбазы. Ставится задача вовлечения новых людей в занятия спортом, выявляются возможности оздоровления и поднятия спортивного мастерства цеховых и сборных команд предприятия, использования физической культуры и спорта в целях дальнейшего улучшения режима труда и отдыха работников завода.

Среди недостатков в организации физкультурно-массовой и оздоровительной работы отмечено, что мало проводится «дней здоровья» цехов, отделов, соревнований «Всей бригадой» — на стадион, слабо ведется пропаганда физкультуры и спорта, недостаточен процент работников предприятия, занимающихся производ-

ственной гимнастикой, не всегда спартакиады завода проводятся на высоком организационном уровне.

Конференция постановила считать главной задачей совета к/ф «Волна», тренерского совета, физкультурного актива успешное проведение в жизнь постановлений партии и правительства. Принять меры к устранению отмеченных недостатков. Совету к/ф совместно с профкомом предприятия выйти с ходатайством к администрации завода о решении вопроса реконструкции легкоатлетических дорожек и секторов, ремонта футбольного поля.

На конференции избраны совет к/ф «Волна» и делегаты на районную конференцию ДФСО профсоюзов.

Редактор ДУБИНКИНА С. А.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.